



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

โทรศัพท์/โทรสาร 043-501524

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์ อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์ พบว่า มีผลคะแนน 95.04 คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



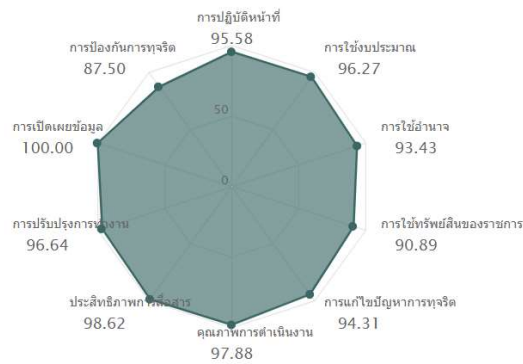
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์

95.04 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.62
3	คุณภาพการดำเนินงาน	97.88
4	การปรับปรุงการดำเนินงาน	96.64
5	การใช้งบประมาณ	96.27
6	การปฏิบัติหน้าที่	95.58
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.31
8	การใช้อำนาจ	93.43
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.89
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน คะแนนต่ำสุด 87.50 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 95.58.....คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 94.10 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 98.62 คะแนน
2. การใช้งบประมาณ ...96.27.....คะแนน	
3. การใช้อำนาจ ...93.43.....คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ.....90.89.....คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต.....94.31.....คะแนน	

	<p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 97.88 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 75.51 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 94.31 คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจ สอบอย่างเป็นระบบ</p>
--	---

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

6. คุณภาพการดำเนินงาน97.88.....คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 97.71 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 97.88 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 98.62 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 96.64 คะแนน</p> <p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร98.62.....คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน96.64.....คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล100.00.....คะแนน	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 93.75 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 87.50 คะแนน</p> <p>ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>
10. การป้องกันการทุจริต87.50.....คะแนน	

2) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลคูน้อย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	1. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 2. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงานและนำเสนอข้อมูลประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคูน้อย ต่อสาธารณะ

	3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน			
2. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม 2. ติดตามและตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ และมีการจัดทำเว็บไซต์ หน่วยงาน องค์การ บริหารส่วนตำบลศูนย์ เพื่อเป็นการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ สาธารณะ
3. ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี 2566	สำนักปลัด ฯ	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลและเอกสาร ต่างๆ จัดทำประกาศ เจตจำนงในการ ปฏิบัติงาน ของ นายก อบต. ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2565 -มีการประกาศใช้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลง วันที่ 2 มกราคม 2566

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศูนย์

โทรศัพท์/โทรสาร 043-501524